

GAME OVER?

PERCORSI PROFESSIONALI PER I LAVORATORI OVER 40

edizioni Franco Angeli - a cura di Paola Brivio e Maurizio Quarta

La scheda

Game over? Percorsi professionali per gli over 40

Autori e curatori: Paola Brivio, Maurizio Quarta

Contributi: Vittorio Anfossi, Caterina Carroli, Giovanna Combatti, Carlos Corvino, Massimo Ferlini, Giuseppe Fumagalli, Paolo Iacci, Massimo Marino, Antonio Mocci, Stojan Murnik, Giorgio Neglia, Luigi Serio, Claudio Villosio, Giuseppe Zaffarano

Collana: SL Quaderni - Volumi SL Quaderni

Dati: pp. 216, 1^a ristampa 2009, 1^a edizione 2008 (Cod.1289.1.8)



Tipologia: Edizione a stampa

Prezzo: € 21,00

Codice ISBN 13: 9788846497857

Presentazione del volume

Quindici autori per un solo grande problema: il progressivo invecchiamento della popolazione e la ricollocazione professionale delle figure "over-anta", che si sta facendo sentire con sempre maggiore intensità in Italia, così come in molti altri Paesi occidentali. Vasta è ormai la letteratura sull'argomento e numerose sono le esperienze messe in atto con l'intento di risolvere o quantomeno contenere la dimensione del problema.

Ciò che però ancora manca è un quadro d'insieme di quanto fatto nel corso degli ultimi anni, da utilizzare come base per poter elaborare scenari futuri e linee d'azione tese non solo a combattere le discriminazioni che oggettivamente si possono essere verificate, ma anche a creare in tutti i possibili attori una giusta ed equilibrata visione complessiva.

Partendo da questa premessa, AISL, attraverso il lavoro di Paola Brivio e di Maurizio Quarta, curatori del volume, ha pensato di raccogliere in un unico ideale tavolo di lavoro persone e realtà associative che sul tema hanno avuto modo di esprimere idee, progetti e realizzazioni significative.

Sin dalle prime pagine è possibile percepire l'approccio multiprospettico che caratterizza il volume: i curatori si sono avvalsi del contributo di ben tredici opinion leader, ognuno di essi con il proprio bagaglio di esperienze e visioni. Hanno aderito entusiasticamente al progetto rappresentanti di associazioni di management, del mondo delle aziende (della funzione Risorse Umane in particolare), del *temporary management*, enti di formazione e ricerca, associazioni da tempo impegnate su questo terreno, il tutto in una polifonia di voci dalla quale il lettore interessato potrà ricavare una serie di indicazioni e suggerimenti sulle possibili strade da seguire nel nostro Paese per gestire in maniera proattiva il problema.

Si tratta di un libro che offre spunti di riflessione a diverse categorie di lettori:

- al *legislatore*, nazionale e locale, per coordinare e costruire progetti concreti ed elaborare un quadro normativo facilitante;

- ai *lavoratori "over"* in generale, quale aiuto per capire come gestire le problematiche legate alla propria riconversione professionale;

- alla popolazione dei *manager "over"*, sempre più toccata dal problema della mobilità, per valutare percorsi di diversificazione professionale;

- alle *aziende*, perché diventino esse stesse parte attiva di un meccanismo virtuoso che consenta di anticipare il sorgere del problema

Indice

Vittorio Anfossi, Prefazione

Paola Brivio, Introduzione

Paolo Iacchi, Età e lavoro: problemi e paradossi

Giuseppe Zaffarano, Gli over 40 nel mondo del lavoro: un'opportunità da cogliere

(Premessa; Di chi parliamo? Chi è il soggetto di cui ci occupiamo?; La dimensione del fenomeno dell'espulsione degli "over...anti"; Provvedimenti legislativi da adottare o da modificare; Interventi sulla persona; Azioni sperimentali a breve termine; Altri temi collegati; Cambiamento culturale)

Claudia Villosio, Il mercato del lavoro dei "giovani anziani"

(Invecchiamento e partecipazione; L'occupazione dei "giovani anziani"; Dinamiche nel mercato del lavoro dei "giovani anziani"; Gli ultimi anni di lavoro dei "giovani anziani")

Giorgio Neglia, Un sistema integrato di servizi per il manager e l'impresa

Federmanager, La valorizzazione delle risorse manageriali over 50

(Analisi introduttiva; Le politiche di "active ageing": profili organizzativi e gestionali per le aziende; L'impegno di Federmanager a sostegno dei dirigenti over 50; Le prospettive per il prolungamento dell'attività professionale)

Maurizio Quarta, Temporary Management e manager over 50: opportunità per il rilancio delle Pmi

(Introduzione; Due bisogni che si possono incontrare; Passi operativi del progetto; L'attenzione del legislatore; Considerazioni finali)

Giovanna Combatti, Osservatori: buone pratiche e casi di valorizzazione degli over 40 nelle imprese

(Premessa: 2001: l'anno della nostra prima indagine; 2003: un altro sguardo al fenomeno; Aggiornando fatti e cifre; 2006: cominciamo con la valorizzazione; Il caso della signora Aurora; Conclusioni)

Giuseppe Fumagalli, Il paradosso dell'età

(Un po' di storia; La "società della conoscenza"; Paradossi gestionali; Gli "over")

Caterina Carroli, Luigi Serio, Valorizzare le competenze degli over 40: welfare o competitività? Il punto di vista delle imprese e il ruolo della formazione

(Lo scenario attuale; Le aziende sono pronte alla sfida?; Valorizzare le competenze dei manager over 40; Il serbatoio delle Piccole e Medie Imprese; Le prospettive dell'open innovation; Gli over 40 e la formazione manageriale: sviluppo e valorizzazione delle competenze)

Massimo Marino, Antonio Mocci, Carlos Corvino, L'esperienza di una sperimentazione in Friuli Venezia Giulia: il progetto IPER TOOLS

(Premessa; Alcune peculiarità del progetto; Quali risultati conseguiti; Proposte nate dalla sperimentazione)

Manageritalia, Over 50: una ricchezza da non sprecare

(La "non occupazione" degli ultracinquantenni in Italia, tendenze demografiche e ripercussioni sul mercato del lavoro; L'indagine Manageritalia: il problema degli over 50 visto dai manager; L'Europa e il tema dell'invecchiamento attivo: quanto conta l'età nel mondo del lavoro; Le azioni Manageritalia; La formazione; Servizi per muoversi nel mercato del lavoro manageriale; La contrattazione collettiva; Le proposte di Manageritalia)

Stojan Murnik, Una storia di successo: Obiettivo 50 Onlus, concretezza al servizio manager over 50

(Premessa; Le origini del problema: la forbice perversa; Obiettivo 50 Onlus; Il punto di partenza: l'offerta; La domanda implicita; Le aree d'intervento; Il punto d'incontro; L'associazione, le imprese e i partner; Alcuni risultati concreti dell'azione; Conclusioni)

AISO Outplacement, Maturi ma pronti a cogliere tutte le opportunità

Massimo Ferlini, Esperienza dei servizi al lavoro della Compagnia delle Opere

(La nuova legge regionale e la sperimentazione Laborlab; Attività previste per il conseguimento dell'obiettivo occupazionale)

I curatori del volume

Paola Brivio, laureata in Sociologia, ha alle spalle oltre 20 anni di esperienza professionale, prima in ruoli aziendali e quindi come consulente formatore. È attualmente Presidente di AISL, Associazione Italiana di Studio del Lavoro.

Maurizio Quarta, dopo una carriera nel marketing internazionale e nel business development di aziende multinazionali di consulenza (McKinsey) è oggi managing partner di Temporary Management & Capital Advisors, una delle più note società di temporary management. Ha pubblicato per Franco Angeli *Temporary management. Ascoltiamo l'Europa* (2002). È Consigliere Nazionale di AISL.

Introduzione

Con questo Quaderno di Studio del Lavoro si riprende la tradizione di Aisl attraverso la collaborazione fra soggetti, persone ed Enti, interessati ad argomenti sociali e del lavoro che abbiano una rilevanza organizzativa.

Il tema del lavoro over 40, già affrontato all'interno di AISL in numerose riunioni e contatti con le Associazioni interessate, ha avuto una sua precisa connotazione in un evento realizzato in novembre del 2007 presso l'Istituto Leone XIII con la presenza dei relatori: Vittorio Anfossi dello Studio medesimo e Franco Ferrazza, responsabile del progetto Equal "Filo 40".

L'aislmeeting suddetto ha registrato una tale partecipazione e interesse (più di 85 persone) da indurre il gruppo dirigente a prendere la decisione di destinare delle risorse appropriate alla divulgazione, attraverso un Quaderno della propria collana, di una tematica che necessita di cambiamenti culturali come di interventi concreti.

La Presidenza dell'Associazione se ne è assunta la responsabilità diretta, con il valido apporto di competenze e soprattutto di contatti fattivi condotti dal socio Maurizio Quarta e ne è sorto un lavoro di un certo valore, che ha la prerogativa di non soffermarsi tanto sulle analisi teoriche, ma con la pretesa, partendo dalla nostra cultura organizzativa, di approfondirne le soluzioni concrete, ben sapendo che ogni casistica si presenta in modo diversificato.

Per questo ci siamo avvalsi di numerosi apporti, necessariamente alcune opinioni e statistiche saranno riprese in più interventi, pensiamo però che la ricchezza dei casi descritti nel volume e l'entusiasmo che traspare dalle numerosissime proposte riportate possano ben giustificare qualche ripetizione annunciata.

Lavoro over 40: un tema intorno al quale AISL ha riunito, in questo Quaderno, ricerche, esperienze, progetti, scenari futuri, linee d'azione tese a combattere le discriminazioni supportati da Enti di formazione, Istituti di ricerca, Associazioni e quanti altri interessati ad affrontare il problema in modo risolutivo, fornendo un apporto utile, indispensabile all'evoluzione del mondo del lavoro all'interno della nostra società attuale.

Siamo consapevoli di essere solamente all'inizio di un nuovo ciclo economico e sociale che vedrà sempre più i lavoratori maturi protagonisti della dinamica economica: la nostra Associazione, con le proprie idee, esperienze e potenzialità è aperta e a disposizione per continuare questa attività di comunicazione fra soggetti diversi, nella consapevolezza di non venir meno ad un dovere sociale che da più di quarant'anni ci caratterizza.

PAOLA BRIVIO

Presidente Aisl – Associazione Italiana di Studio del Lavoro
Milano, DICEMBRE 2008